



สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี

Thawatchaburi Provincial Police Station

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ

สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.วัชบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ด้วยทุกครั้ง

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

3. การกำหนดมาตรการ /กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการ สื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานีดำรงดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

1.3 ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

1.4 ป้าย No Gift Policy

1.5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

1.6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2) ยุทธศาสตร์การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

2.2. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

2.3 การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ร.ต.ต.หญิง สายรุ้ง นิลผาย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน บริเวณทางเข้าศูนย์บริการจุดเดียว(One Stop Service)	ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ แสนอินตา
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้าย พันธะสัญญา ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน เจ้าหน้าที่ใส่ใจในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการตามมาตรฐานที่กำหนด	ส.ต.อ.อุดมทรัพย์ ญาติประทุม
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณจุดบริการต่างๆบนสถานีตำรวจ	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
Download คู่มือการให้บริการ	ให้บริการ โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดทำป้ายการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	ส.ต.ท.ศุภกร อยู่กล้า

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และข้อมูลผู้บริหาร	เผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ข้อมูลผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรธวัช บุรี	ด.ต.หญิงวนิดา โคตรบรรเทา
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	นำข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ ระเบียบนโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ นโยบาย ผบ.ตร. และ ยุทธศาสตร์ ตร. 20 ปี ตร. 20 ปี ลง เว็บไซต์	ด.ต.อาทิตย์ สิทธิราช
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ ลงเว็บไซต์	พ.ต.ท.สมศักดิ์ เกตุพิบูลย์
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	นำข้อมูล บทบาทหน้าที่ รายชื่อ กต.ตร. และผลการดำเนินการ ลง เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	ร.ต.อ.ประวิทย์ สร้อยสิงห์
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ช่องทางเผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี67 และรายงานผลการปฏิบัติราชการในรอบ 6 เดือน และ แยกรายงานรายเดือน	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	นำข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	- นำข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนลง เว็บไซต์	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม
O10 E-Service	- เผยแพร่ระบบการแจ้งความออนไลน์ และระบบอื่นๆ ของ ตร.	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ส.ต.อ.วุฒิชัย เลขนอก จ.ส.ต.อรรถกานต์ ทารภูมิ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ร.ต.ท.หญิงจันทร์เพ็ญ ศิลสัตย์
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	- จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ร.ต.อ.ประวิทย์ สร้อยสิงห์
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามขั้นตอนของ การจัดซื้อจัดจ้าง -เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ร.ต.อ.บุญร่วม สุมมาตย์
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานทุกเดือน	ร.ต.ท.หญิงจันทร์เพ็ญ ศิลสัตย์
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	*หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล -* หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล * หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -* หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	ด.ต.หญิงวนิดา โคตรบรรเทา
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	ด.ต.หญิงวนิดา โคตรบรรเทา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และทำ Info Graphic นโยบาย No Gift Policy	ด.ต.สุพจน์ สังขคาม
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้ กำกับสถานี ตำรวจภูธรวัชรบุรี เช่น ข่าวการประชมติดตามผลการ ดำเนินงานของหน่วย เป็นต้น	ส.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ศิลสัตย์
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จัดทำข้อมูลประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน การดำเนินการเพื่อ จัดทำความเสี่ยงๆ เพื่อเผยแพร่ บน เว็บไซต์	พ.ต.ท.ธารโรง ปุณณพานิข
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- รายงานผล การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์	พ.ต.ท.ธารโรง ปุณณพานิข
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- รวบรวมข้อมูลแนวทางปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม และเผยแพร่ บนเว็บไซต์	ร.ต.อ.ปฐวี ทุ่งลาด
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	-จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สิน ของ ราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -รวบรวมระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ การจัดการทรัพย์สินราชการ และการ จัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญา และคดีจราจร	-ร.ต.อ.บุญร่วม สุ่มมาตย์ -จ.ส.ต.อิทธิพงษ์ วรชัย
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงานและ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ท.ธารโรง ปุณณพานิข
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงานและเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	พ.ต.ท.ธารโรง ปุณณพานิข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
จัดทำเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรระยอง	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรระยอง	ด.ต.สุพจน์ สังคม
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรระยอง (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ด.ต.สุพจน์ สังคม
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชา แต่ละฝ่ายกำกับ ติดตามการจัดทำข้อมูลอย่างใกล้ชิด	พ.ต.ท.ธารโรจ ปุณณพณิช

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน	พ.ต.ท.ธารโรจ ปุณณพณิช
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภา